

2026 年 10 月 1 日

求職活動等を行う皆さまへ

関東建設マネジメント株式会社

当社では、採用活動の過程において生じ得る、求職者等に対するセクシュアルハラスメントの防止に取り組んでいます。

求職者等の皆さまが安心して面談・選考に臨むことができるよう、以下のとおりルールを定めています。

本ルールは、当社の採用面接、就職説明会、インターンシップ、OB・OG訪問、オンライン面談その他採用選考に関連する一切の機会、及び当社が実施する実習に参加される皆さまを対象としています。会社の外で行われるもの、就業時間外に行われるもの、オンラインで行われるものも含まれます。

【求職活動等における当社のルール】

1. 当社では、ハラスメント行為の防止について、従業員に対する周知・啓発を継続的にを行っています。
2. 面談・面接、OB・OG訪問に関するルール

面談時間：おおむね1時間程度

場 所：原則社内会議室等、会社が指定した場所

実施体制：原則として当社従業員2名以上で対応します。やむを得ず1名で対応する場合は、会社の承認を得たうえでを行います。

連絡手段：やり取りには会社の電話及びメールのみを使用します。

（当社の従業員が、個人のSNSアカウントや私用の電話番号・メールアドレスを用いて皆さまに個別に連絡することはありません。）

3. 当社の従業員は、皆さまに対し、次のことを行いません。次の言動を受けた場合は、下記の相談窓口までご連絡ください。
 - ・ 性的な事柄、交際関係、結婚・出産の予定その他私生活上の性的な事項について業務とは無関係・必要な質問をすること
 - ・ 私的な食事、飲酒その他私的な会合に誘うこと
 - ・ 個人のSNSアカウント、私用の電話番号又は私用のメールアドレスによる個別の連絡を求め、又は行うこと
 - ・ 必要なく身体に触れること
 - ・ 性的な冗談やからかい、容姿や身体に関する不必要な発言をすること

【相談窓口について】

当社の採用活動において、万が一、従業員から性的な言動等を受けた場合には、以下の相談窓口までご連絡ください。ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、幅広くご相談を受け付け、適切に対応します。ご相談にあたっては、相談者のみならず、関係者のプライバシーにも十分配慮し、公平に対応

します。採用担当部署にお伝えすることをためられる場合は、採用選考に関与しない法務室に直接ご連絡ください。

また、相談を行ったことや、事実確認に協力したことを理由として、選考の結果その他いかなる不利益な取扱いも行いませんので、安心してご相談ください。

相談窓口

・法務室

（電 話 番 号 048-600-4136）

（メールアドレス houmu-soudan@kcm2013.co.jp）

受付時間 平日10時～17時（メールは24時間受け付け、順次対応します）